

Na temelju članka 89. Statuta **Dječjeg vrtića "Osmjeh"** (u daljem tekstu: Vrtić) i članka 18. Zakona na zaštiti na radu Upravno vijeće na 21. sjednici održanoj 05.06.2012. godine donijelo je

## ***PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU***

### ***I. OPĆE ODREDBE***

#### **Članak 1.**

Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljem tekstu: Pravilnik) uređuje se u Vrtiću provođenje zaštite na radu i zaštita radnog okoliša.

#### **Članak 2.**

Vrtić provodi zaštitu na radu radi osiguravanja nesmetanog rada radnika te sigurnog boravka trećih osoba u Vrtiću.

Provođenje zaštite na radu sastavni je dio radnih obveza svih radnika Vrtića.

#### **Članak 3.**

Odredbe ovog pravilnika primjenjuju se na radnike Vrtića.

Odredbe ovog pravilnika ne odnose se na radnike drugih poslodavaca za vrijeme obavljanja poslova u Vrtiću.

#### **Članak 4.**

Mjere i sredstva za provođenje zaštite na radu utvrđuju se godišnjim planom i programom rada Vrtića.

## ***II. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU***

### **Članak 5.**

Zaštita na radu u Vrtiću provodi se prema osnovnim, posebnim i priznatim pravilima zaštite na radu, u skladu sa zakonom i provedbenim propisima.

### **Članak 6.**

Radnici Vrtića dužni su primjenjivati pravila zaštite na radu tako da se poslovi u Vrtiću obavljaju na siguran način, spriječi ozljeda na radu, profesionalna te druga bolest ili smrt, a korisnicima usluga siguran boravak u vrtiću.

## ***III. POLOŽAJ TIJELA VRTIĆA U SVEZI SA ZAŠTITOM NA RADU***

### **Članak 7.**

Za provođenje zaštite na radu ovlašteni su:

- upravno vijeće
- ravnatelj
- ovlaštenik za organizaciju i provedbu zaštite na radu

### **Članak 8.**

Upravno vijeće:

- imenuje radnu skupinu za izradu procjene opasnosti za dijelove radnog procesa u kojima postoji mogućnost nastanka ozljede na radu, profesionalnih bolesti ili poremećaja u radu koji bi mogli izazvati smrtne posljedice za sigurnost i zdravlje radnika ili izradu procjene opasnosti za dijelove radnog procesa ugovora s ovlaštenom pravnom osobom
- omogućuje upoznavanje radnika s odredbama ovog pravilnika
- izdaje naloge radnicima o otklanjanju nedostataka koji ugrožavaju život i zdravlje radnika
- privremeno udaljuje s rada radnika kojega zatekne pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti

- skrbi o zabrani pijenja alkoholnih pića i uzimanja sredstava ovisnosti
- prati i razmatra podatke u svezi s povredama na radu i profesionalnim bolestima
- skrbi o pravodobnoj prijavi radnikove povrede na radu
- određuje vođenje propisane evidencije i knjige nadzora
- izvješćuje inspektora rada o smrtnoj, težoj ili skupnoj ozljedi radnika

### **Članak 10.**

Ovlašteni predstavnik Vrtića za organiziranje i provedbu zaštite na radu (u daljem tekstu: ovlaštenik) može biti samo radnik Vrtića koji je položio opći dio stručnog ispita iz zaštite na radu prema programu i na način utvrđen Pravilnikom o polaganju stručnog ispita stručnjaka zaštite na radu ili koji je završio najmanje specijalističko usavršavanje iz područja zaštite na radu u ustanovi ovlaštenoj za poslove školovanja odraslih.

Ovlaštenik iz stavka 1. ovog članka:

- osigurava provođenje zaštite na radu
- nadzire primjenu pravila zaštite na radu
- skrbi da s radom ne započne radnik koji nije osposobljen za rad na siguran način
- skrbi o promjenama okolnosti zbog kojih bi mogao biti ugrožen život, zdravlje ili sigurnost radnika
- skrbi da radnik, kada je to potrebno, rabi osobna zaštitna sredstva
- skrbi da radnici ne koriste sredstva rada i zaštitna sredstva za koja postoji osnovana sumnja da im mogu ugroziti život, zdravlje i sigurnost
- skrbi o zdravstvenim promjenama radnika koje se odražavaju na obavljanje ugovorenih poslova
- obustavlja rad na mjestu na kojem je uočena neposredna opasnost za život ili zdravlje radnika
- nadzire način uporabe i ispravnost opreme, strojeva, uređaja i zaštitnih sredstava
- privremeno zabranjuje rad radnika kojega zatekne u obavljanju poslova koji ugrožavaju provođenje zaštite na radu, odnosno koji ugrožava svoju sigurnost i sigurnost drugih radnika
- skrbi o osiguravanju potrebitog broja radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje te pružanje prve pomoći
- organizira praktične vježbe za možebitnu evakuaciju i spašavanje
- daje potrebite podatke tijelima nadzora u svezi sa zaštitom na radu

- surađuje s pravnim i fizičkim osobama čiji su poslovi i ovlaštenja u svezi sa zaštitom na radu
- predlaže upravnom vijeću i ravnatelju utvrđivanje mjera u svezi sa zaštitom na radu
- obavlja druge poslove koji se odnose na ovlaštenika prema zakonu, provedbenim propisima i općim aktima Vrtića.

#### **Članak 11.**

Kada u Vrtiću nema radnika koji može obavljati poslove ovlaštenika ili kada Vrtić ne može zaposliti radnika za obavljanje poslova ovlaštenika, ravnatelj može obavljanje poslova ovlaštenika ugovorno povjeriti za to registriranom obrtniku, trgovačkom društvu, ustanovi ili može osobno preuzeti poslove ovlaštenika pod uvjetom iz članka 10. stavka 1. ovoga pravilnika.

### ***IV. PRAVA I OBVEZE RADNIKA VRTIĆA***

#### **Članak 12.**

U svezi sa zaštitom na radu radnici Vrtića trebaju:

- upoznati se s odredbama ovoga pravilnika i drugih akata kojima je uređena zaštita na radu
- kod obavljanja poslova pridržavati se propisa i pravila u svezi sa zaštitom na radu
- upoznati se s planom evakuacije i spašavanja
- osposobiti se za rad na siguran način
- upoznati se s možebitnim opasnostima svoga mjesta rada
- pri radu rabiti propisana osobna zaštitna sredstva
  - o uočenim oštećenjima na sredstvima rada i osobnim zaštitnim sredstvima izvijestiti ovlaštene osobe
- obavljati posao prema obilježjima struke
- opremu, strojeve i uređaje koristiti na propisani način
- svakodnevno provjeriti strojeve i uređaje koje rabe.

Radnici mogu zahtijevati od ovlaštenih tijela u Vrtiću stvaranje uvjeta za obavljanje poslova ako bi im zbog toga prijetila opasnost za život i zdravlje, odnosno sigurnost.

### **Članak 13.**

Radnik ne smije započeti s obavljanjem ugovorenih poslova niti to od njega ravnatelj može tražiti ako radnik nije osposobljen za obavljanje poslova bez ugrožavanja svojega života i zdravlja, kao i života i zdravlja drugih radnika.

Osposobljavanje za rad na siguran način provest će se prije radnikovog stupanja na rad.

### **Članak 14.**

Radnik koji se ne pridržava propisa, odredaba ovoga pravilnika, pravila o zaštiti na radu, naloga ravnatelja ili ovlaštenika čini tešku povredu obveze iz radnog odnosa.

## ***V. SREDSTVA RADA I OSOBNA ZAŠTITNA SREDSTVA***

### **Članak 15.**

U Vrtiću se mogu rabiti samo sredstva rada i osobna zaštitna sredstva koja su ispravna i izrađene prema pravilima zaštite na radu.

### **Članak 16.**

Ispravnost sredstava rada i osobnih zaštitnih sredstava mora se ispitati prije njihova stavljanja u uporabu.

Ispitivanje sredstava rada i osobnih zaštitnih sredstava treba se obaviti u radnim prostorijama ili prostoru gdje će se sredstva uobičajeno rabiti.

Radnik koji čuva osobna zaštitna sredstva, dužan ih je pomno pregledati kod svakog izdavanja, odnosno primitka.

### **Članak 17.**

Pregled strojeva i uređaja obavlja se redovito.

Vrijeme pregleda iz stavka 1. ovoga članka utvrđuje se godišnjim planom i programom rada Vrtića.

### **Članak 18.**

Vrtić obavlja ispitivanje strojeva i uređaja s povećanim opasnostima:

- prije nego što se počnu rabiti
- svakodnevno
- u rokovima određenim godišnjim planom i programom rada
- poslije popravka odnosno rekonstrukcije

Ispitivanje strojeva i uređaja obavlja se prema provedbenim propisima ministra rada i odgovarajućoj tehničkoj dokumentaciji.

## **VI. ZAŠTITA RADNIKA**

### **Članak 19.**

Kod organizacije rada i rasporeda radnog vremena ravnatelj je dužen voditi posebnu skrb o malodobnim radnicima i radnicima sa smanjenom radnom sposobnosti.

### **Članak 20.**

U radnim prostorijama i prostorima Vrtića zabranjeno je pušenje.

Znakovi o zabrani pušenje stavljaju se na vidna mjesta u prostorima vrtića.

Za provođenje stavka 2. ovoga članka odgovoran je ravnatelj.

### **Članak 21.**

Radnicima Vrtića zabranjeno je uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti prije stupanja na rad i tijekom rada te njihovo unošenje u radne prostorije.

Provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugog sredstva ovisnosti, obavlja ravnatelj ili osoba koju on za to pisano ovlasti.

Radnika za kojega se utvrdi da je pod utjecajem alkohola ili drugoga sredstva ovisnosti ravnatelj je dužan udaljiti s radnog mjesta.

### **Članak 22.**

U slučaju ozljede na radu ili iznenadne bolesti radnicima se treba pružiti prva pomoć.

Ormarić za prvu pomoć s potrebnim sanitetskim materijalom mora biti postavljen tako da može biti dostupan radnicima u svakoj prigodi.

### **Članak 23.**

Prvu pomoć iz članka 22. ovog pravilnika mora pružiti svaki radnik koji je za to osposobljen. Radnik kojemu je pružena prva pomoć, treba se odmah uputiti u najbližu zdravstvenu ustanovu.

Upućivanje u zdravstvenu ustanovu uključuje, u ovisnosti od težine ozljede na radu ili bolesti:

- prijenos ili prijevoz radnika od drugih osoba
- osiguravanje komunikacije kojom će se osigurati prijenos ili prijevoz radnika sredstvima zdravstvene ustanove ili ovlaštenog prijevoznika

### **Članak 24.**

U slučaju evakuacije i spašavanja prvo se evakuiraju djeca i radnice pa zatim druge osobe, a tek onda imovina vrtića.

## ***VII. EVIDENCIJA I ISPRAVE***

### **Članak 25.**

Ovlašteni radnici Vrtića dužni su voditi evidenciju i čuvati isprave u svezi sa zaštitom na radu na način i pod uvjetima propisanim zakonom i provedbenim propisima.

### **Članak 26.**

Ovlaštenje i zaduženje radnika u svezi s vođenjem evidencije i čuvanjem isprava uređuje se ugovorom o radu i godišnjim planom i programom rada Vrtića.

### **Članak 27.**

Uz evidenciju propisanu zakonom, evidencija se obvezno vodi:

- o radnicima koji su osposobljeni za pružanje prve pomoći
- o radnicima koji su osposobljeni za vođenje evakuacije i spašavanja
- o radnicima kod kojih se nalaze ključevi od ulaza u Vrtić i pojedine prostorije

## ***VIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE***

### **Članak 28.**

Upravno vijeće donijet će plan evakuacije i spašavanja u slučaju izvanrednih okolnosti.

### **Članak 29.**

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom objave na oglasnoj ploči Vrtića.

**PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA**

.....